

# 직장에서 부상당한 경우



## 1 고용주에게 통보합니다

가능한 빨리 고용주에게 알립니다. 고용주는 보험업체에 48시간 이내에 통보해야 합니다. 부상이 심각한 경우, 고용주는 SafeWork NSW에 13 10 50으로 즉시 통보해야 합니다.

## 2 의사를 만납니다

의사를 만나 *certificate of capacity* (업무역량 증명서)를 받아서 고용주가 보험업체에 보내도록 합니다.

## 3 직장에서 회복합니다

할 수 있다면 근무를 지속하거나 가능한 일찍 적합한 일로 복귀할 계획을 세웁니다.

귀하가 직장에서 쉬어야 할 경우 의료비용 및 주급 임금을 부담해줄 수도 있는 근로자 보상 청구를 할 수 있습니다. 더 자세한 정보를 원하시면 고용주의 보험업체에 연락하십시오.

### RECOVER 일할 때 회복이 더 빠릅니다

### BETTER

### AT WORK

증거에 의하면 가정보다 직장에서 부상 회복이 더 효과적입니다.

휴직은 여러분의 건강과 복지, 재정적 상황과 가족 및 친구들과의 관계성에 영향을 미칩니다.

직장 동료가 부상당해 휴직 할 경우 연락을 유지하면서 직장 복귀를 지원하십시오.

고용주의 노동자 보상 보험:

여러분의 직장복귀 담당관:

SafeWork NSW는 직장 보건 및 안전 규제 기관입니다. State Insurance Regulatory Authority (SIRA)는 NSW의 노동자 보상 보험을 규제합니다. Workers Compensation Independent Review Office (WIRO)는 보험업체에 대한 해결되지 않은 근로자 문의 혹은 근로자의 불만제기를 관리합니다.

더 자세한 정보를 원하시면 [safework.nsw.gov.au](http://safework.nsw.gov.au) 혹은 [sira.nsw.gov.au](http://sira.nsw.gov.au)를 방문하거나 13 10 50에 전화하십시오.

WIRO 정보를 원하시면 [wiro.nsw.gov.au](http://wiro.nsw.gov.au)를 방문하시거나 13 94 76로 전화하십시오.

이 포스터는 부상 통보 및 청구와 관련하여 Workplace Injury Management and Workers Compensation Act 1998의 요건을 요약합니다. Workplace Injury Management and Workers Compensation Act 1998의 231조 하에서 요구되는 대로 모든 고용주는 부상 통보와 청구 신청에 대한 정보를 근로자들에게 항상 가능하도록 해야 합니다.